

GLOBAL RESPONSIBILITY :
BORDEAUX ÉCOLE DE MANAGEMENT
ET LA CAISSE D'ÉPARGNE ,
DESIGNÉES INSTITUTIONS PILOTES
PAR L'EFMD ET L'ONU

14 juin 2004



BORDEAUX ÉCOLE DE MANAGEMENT SÉLECTIONNÉE PAR L'ONU ET L'EFMD

L'European Foundation for Management Development (EFMD)* et l'ONU ont sélectionné 11 Business Schools sur les cinq continents, pour devenir des établissements pilotes en matière de responsabilité globale.

Au terme d'une procédure de sélection de quatre mois, Bordeaux Ecole de Management a été choisie à l'instar des établissements suivants en :

Amérique: QUEEN'S University pour le Canada et la FUNDACION DOM CABRAL au Brésil ,

Afrique: University of South Africa en Afrique du sud,

Océanie: CURTIN University en Australie ,

Asie: CEIBS, China Europe International Business School, en Chine.

Europe: l'IESE et l'INSTITUTO DE EMPRESA en Espagne, la LONDON BUSINESS SCHOOL pour le Royaume-Uni ,

Pour la France, seules trois candidatures ont été retenues : l'INSEAD, l'ESSEC et **BORDEAUX ECOLE DE MANAGEMENT**.

Chaque Business School étant **associée à une entreprise partenaire**, choisie pour son exemplarité en la matière, c'est avec la banque coopérative **CAISSE d'ÉPARGNE** que Bordeaux Ecole de Management relèvera ce défi.

Ce tandem apportera son expertise et sa légitimité aux travaux et réflexions menés sur le rôle du Business dans le monde et sa contribution à la société, et participera activement à **l'élaboration prospective d'une nouvelle "Ecole" de pensée et de formation** pour les managers de demain.

Pendant deux ans, ces 15 binômes vont s'appliquer à **apporter des idées novatrices** sur ce thème et atteindre les objectifs fixés :

- dessiner le monde des affaires de demain et ses nouvelles représentations,
- intégrer la responsabilité globale dans tous les modèles d'enseignement du management,
- transmettre ces principes d'implication individuelle et collective aux jeunes diplômés et futurs managers.



LES ENJEUX DE LA GLOBAL RESPONSIBILITY POUR UNE BUSINESS SCHOOL INTERNATIONALE

La **globalisation** déverse depuis de nombreuses années sur le monde des affaires, son lot **d'avancées remarquables** : de la rapidité des échanges à l'accroissement de la production, de la rentabilité à la performance.

Si la mondialisation a pénétré l'organisation de l'entreprise en un temps record, celle-ci n'a pas toujours eu le recul nécessaire pour analyser et intégrer les conséquences de cette formidable aspiration. Faute de pouvoir nier la globalisation, l'entreprise l'a "adoptée", sans réserve.

ENRON, PARMALAT, cargos poubelles... **Le début du 21^{ème} siècle marque un tournant important dans la prise en compte des aspects "oubliés" du management**, laissant apparaître de nouveaux modèles de développement qui confirment que l'entreprise peut être à la fois performante et responsable, tant sur les plans éthique et social que financier et environnemental.

Loin de se cantonner dans leur mission de transmission de savoirs établis, les **Business Schools ont aujourd'hui la possibilité de participer à :**

- . la construction des représentations du futur,
- . la transformation des enseignements au management, au plan mondial, en "éduquant" les futurs managers globalement responsables, à la fois sur un plan individuel et collectif.
- . la transmission de nouveaux modèles et de nouveaux modes de pensée à l'ensemble des acteurs de formation dans le monde, devenant ainsi de véritables vecteurs de changement, au travers de la recherche et des publications en gestion.

** : L'EFMD est une association composée d'établissements de formation et d'entreprises visant à promouvoir l'excellence dans l'éducation au Management. Elle est notamment l'organisme qui délivre l'accréditation EQUIS aux meilleures institutions mondiales de gestion.*



BORDEAUX ÉCOLE DE MANAGEMENT, UN ACTEUR DÉJÀ ENGAGÉ

Bordeaux Ecole de Management a été sélectionnée sur la base de ses réalisations et de son **évolution depuis plusieurs années vers un formation responsabilisante**. Cette approche a été progressivement injectée dans les enseignements, donnant aux étudiants et aux professeurs les éléments de travail, d'analyse et de recherche sur le thème de la responsabilité globale. Quatre initiatives majeures de Bordeaux Ecole de Management la distinguent en matière de responsabilité globale :

1/ Création de nouveaux enseignements en formation initiale et formation continue, offrant une autre lecture de la mondialisation des affaires, notamment sociale et environnementale :

. enrichissement des enseignements magistraux: développement, environnement, dette, inégalités, conflits, corruption ... ces thèmes sont vus au travers des stratégies et des liens entre les principaux acteurs mondiaux, et dans la perspective de mieux évaluer le contexte et les conséquences des décisions prises,

En la matière, Bordeaux Ecole de Management a fait figure de précurseur, puisque **jamais des cours de sociologie internationale traitant clairement des interactions entre le politique et l'économique n'avaient été introduits en France, dans le cursus d'une Ecole de Commerce.**

. lancement en 2003 d'une chaire d'enseignement en coopération internationale et développement durable qui forme chaque année 30 étudiants à une vision originale des échanges et du commerce mondial, dans laquelle l'entrepreneuriat occupe un rôle primordial dans le processus de développement.

. lancement en 2004 d'une Chaire de Responsabilité Sociale des Organisations .

2/ Implication d'Organisations Non gouvernementales dans la réflexion académique : participation, à leurs côtés, aux actions de développement économique et de soutien aux TPE en Afrique Subsaharienne, dans le cadre notamment de projet de coopération soutenue par le Ministère des Affaires Etrangères,

3/ Contribution de recherche dans le domaine de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise et du développement durable :

. une équipe d'une dizaine de professeurs est dédiée au sein d'un centre de recherche et de laboratoires aux thèmes de l'éthique, du management et du développement durable, du risque et des systèmes, ainsi qu'à la gouvernance d'entreprise.

Le centre de recherche est dirigé par Zahir Yanat, Professeur de Bordeaux Ecole de Management, et Président de l'IAS (association internationale de l'audit social)

. ces thèmes sont partagés avec des professeurs d'Universités étrangères partenaires. A titre d'exemple, en 2004, deux professeurs de Bordeaux Ecole de Management et de l'Université américaine de Wake Forest University (classée 23 universités américaines par le Wall Street Journal-2003) ont été "échangés" pendant un an, l'un travaillant sur l'éthique dans les affaires et l'autre sur l'entrepreneuriat et le développement durable.

De **nombreuses publications** sont issues de ces travaux de recherche.

4/ Coopération internationale et démarche de progrès avec des pays africains dont l'objectif est l'accès aux meilleures pratiques :

. Missions d'audit et d'évaluation puis, pilotage des démarches de progrès des institutions du Réseau Africain et Malgache (RAMEGE). Bordeaux Ecole de Management a été chargée par le réseau de piloter l'évaluation des établissements du Sud et de mettre en place une labellisation à l'attention des écoles et universités africaines.

. Animation et coaching des membres du "Centre d'Excellence Economique" du Congo,

. Publications de "Profils de marché" en partenariat avec le CNUCED, visant à identifier des axes de développement commercial Nord/Sud.

Presse :

valerie.bouchet@bordeaux-bs.edu . Tel : 33 (0)5 56 84 55 21

Professeurs responsables du programme "Global Responsibility" :

laurence.harribey@bordeaux-bs.edu . Tel : 33 (0)5 56 84 22 55

bernard.sionneau@bordeaux-bs.edu . Tel : 33 (0)5 56 84 22 00



CAISSE D'ÉPARGNE, UN PARTENAIRE RESPONSABLE

Bordeaux Ecole de Management et la banque coopérative **CAISSE D'ÉPARGNE** ont choisi de partager cette **expérience unique** consistant à **définir les nouvelles bases d'une "Education responsabilisante"**.

Créée en 1818, la CAISSE D'ÉPARGNE a ancré ses fondations sur l'idée de **cohésion sociale**. Cet engagement historique est reconnu par la loi de 1999 qui confie aux CAISSES D'ÉPARGNE des **missions d'intérêt général**. Celles-ci se matérialisent dans :

- le financement de projets d'économie locale et sociale. Les prêts, les apports en capital et les subventions reversés dans ce cadre sont prélevés sur le résultat de chaque Caisse d'Épargne,
- l'insertion bancaire et l'accompagnement des créateurs d'entreprise, par l'apport de solutions bancaires particulières.

Parallèlement à ses engagements, la CAISSE D'ÉPARGNE s'est fixée des objectifs ambitieux soutenus par une **démarche formalisée dans tous les grands domaines du développement durable**. Elle considère comme **légitimes les interpellations de la Société civile** à l'égard des entreprises, en les plaçant devant leurs responsabilités : assurer leur développement économique tout en assumant les conséquences sociales et environnementales de leur activité passée, présente et à venir.

Cette démarche est notamment appliquée aux domaines-clés de la vie de l'entreprise :

- . les ressources humaines (conditions de travail, cohésion des relations sociales, formation, mobilité...)
- . les relations avec les clients et les fournisseurs
- . la gouvernance d'entreprise (relations avec les sociétaires ...)
- . la prise en compte de l'environnement.

Enfin, la CAISSE D'ÉPARGNE a créé, sous l'impulsion de son Président Charles Milhaud, une **fondation** qui engage des actions de lutte contre toutes les formes de dépendances et d'isolement liées à l'âge, à la maladie, au handicap ou à l'illettrisme, durablement.

Presse :

jean-louis.duqueroix@cean.caisse-epargne.fr . Tel : 33 (0)5 56 00 16 77
06 07 34 24 21- www.groupe.caisse-epargne.com

Bordeaux Ecole de Management . 680, cours de la Libération . 33405 Talence cedex
Tel : 33 (0)5 56 84 55 55 . Fax : 33 (0)5 45 84 55 00 . mail : info@bordeaux-bs.edu
www.bordeaux-bs.edu